



Zoekprofiel

Hoofd Wonen & Zorg voor De Lichtkring en De Lindonk

Esther van Zwol
Soesterberg, februari 2020

Voor de Swinhove Groep locaties De Lichtkring en De Lindonk is de Veghte op zoek naar een Hoofd Wonen & Zorg.

Wie zoeken wij?

We zoeken iemand met een warm hart en een koel hoofd. Iemand voor wie de bedrijfsvoering van ouderenzorg geen geheimen heeft en die dat in samenwerking met het team (schijnbaar) moeiteloos weet te organiseren. Het warme hart komt tot uitdrukking in de manier waarop jij jouw team coacht en hoe je het probleemoplossend en zelf organiserend vermogen in het team weet te mobiliseren en te versterken.

Profiel van de organisatie

De Swinhove groep is een vooruitstrevende zorgaanbieder in de gemeente Zwijndrecht. Zij bieden een breed scala aan zorg, woonmogelijkheden en specialistische (dag)behandelingen. Daarnaast bieden zij professionele zorg en ondersteuning aan mensen woonachtig in de gemeente Zwijndrecht.

De organisatie is sterk verankerd in de lokale samenleving maar heeft een bovenregionale functie voor de revalidatie, waarin wordt samengewerkt met de omliggende ziekenhuizen. De omzet van de Swinhove Groep bedroeg in 2018 ruim € 30 miljoen. Ruim 600 medewerkers en een groot aantal vrijwilligers zetten dagelijks met hart en ziel in voor de wens van ruim 400 cliënten, die op één van de vijf locaties wonen of revalideren in het zorghotel.

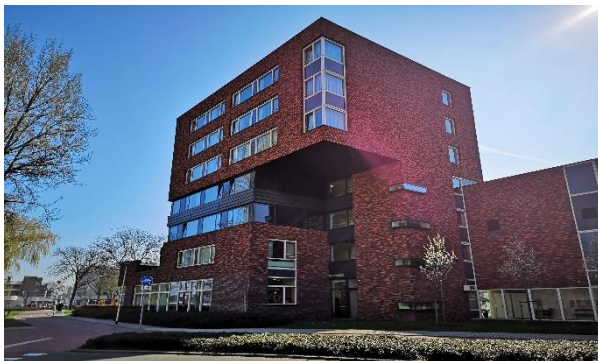
Missie en Visie

U bent ons vertrekpunt. Hoe sluiten we zo goed mogelijk aan op wat er voor u toe doet? Deze vaag en het samen met u vinden van de antwoorden hierop, vormt de drijfveer van de medewerkers en vrijwilligers van de Swinhove Groep. Daarbij zijn uw behoeftes ons vertrekpunt. Hoe bent u gewend de dag te starten? Wat zijn uw eigen gewoontes en bijzonderheden en wat zijn uw eigen dromen? Waar wordt u gelukkig van? Dat is waar wij op aan willen sluiten. Kwaliteit van leven behelst ervaringen en verlangens, die voor iedereen anders zijn en ook in de loop van de tijd veranderen. Onze opdracht ligt in het aansluiten op de beleving van het moment zelf. Met daarbij het uitgangspunt dat er eindeloos veel meer is wat wel kan dan wat er niet kan.

De 4 pijlers onder deze Visie zijn:

- Veiligheid
- Respect en integriteit
- Hartelijkheid en nabijheid
- Continu leren en verbeteren

Functie & opdracht



Locatie De Lichtkring bevindt zich in het hart van Zwijndrecht op loopafstand van winkelcentrum het Walburg. De Lichtkring beschikt over 30 moderne appartementen voor zelfstandig wonen met daar waar nodig ondersteuning van de thuiszorg en vijf woongroepen met volledige verzorging voor mensen met dementie.

De Lichtkring heeft een protestants-christelijke identiteit, bewoners met een andere levensovertuiging zijn natuurlijk ook welkom.

Locatie De Lichtkring biedt de volgende zorgdiensten en faciliteiten:

- Zelfstandig wonen met thuiszorg
- Groepswonen
- Brasserie Zoutewelle
- Activiteiten
- Uitbureau en verenigingen
- Sociëteit

De Lindonk is al jaren een vertrouwde plek in de wijk waar buurtbewoners elkaar ontmoeten. De sfeer wordt gekenmerkt door een sterk ons-kent-ons gevoel, met als koppend hart brasserie Plexat waar altijd wel iets te doen is. Daarnaast heeft De Lindonk een mooie binnentuin wat bij mooi weer een heerlijke plek is om te vertoeven. De Lindonk heeft appartementen voor zelfstandig wonen met thuiszorg en drie woongroepen voor mensen met dementie. Daarnaast zijn er verschillende groepen voor dagbesteding.



Locatie De Lindonk biedt de volgende zorgdiensten en faciliteiten:

- Dagbesteding
- Zelfstandig wonen met thuiszorg
- Groepswonen
- Logeeropvang
- Brasserie Plexat
- Activiteiten
- Uitbureau en verenigingen
- Sociëteit

Als Hoofd Wonen & Zorg ben je de spin in het web voor de bewoners en zorgmedewerkers van de woongroepen voor psychogeriatricie op deze locaties. Je bent integraal verantwoordelijk voor de persoonsgerichte zorg en ondersteuning, het wonen en welzijn en de veiligheid van de cliënten in de woongroepen.

Binnen deze woongroepen ligt de nadruk op kleinschalig wonen en omgevingsgerichte zorg voor cliënten met PG. Dat betekent dat je je bezighoudt met het organiseren van een woon- en leefklimaat waar cliënten tot hun recht komen en waar je conform de visie aansluit bij de wensen en verlangens van de cliënten en hun naasten. Welzijn, welbevinden, comfort en een prettige woonomgeving zijn daarbij net zo belangrijk als het leveren van goede zorg.

Je begeleidt en coacht medewerkers (45 fte), stimuleert hun deskundigheidsbevordering en ondersteunt hen bij het nemen van verantwoordelijkheid voor hun eigen inzetbaarheid. Je faciliteert en inspireert de medewerker. Je hebt korte lijnen met de betrokken behandelaren ten behoeve van een optimale multidisciplinaire samenwerking.

Je draagt de verantwoordelijkheid voor een efficiënt operationeel beleid en een gezonde financiële huishouding binnen de kaders van de organisatie. Je bent in staat om met een zekere helikopter view naar je aandachtsgebieden te kijken in relatie tot ontwikkelingen in de wereld om je heen.

Voorstellen met betrekking tot wat anders of beter kan, zowel in de organisatie als binnen je eigen aandachtsgebied worden zeer op prijs gesteld. In lijn met huidige ontwikkelingen ben jij het gezicht van de afdeling binnen en buiten de organisatie en neem jij deel aan overleggen en samenwerkingsinitiatieven met ketenpartners. Samen met je collega hoofden ben je mede verantwoordelijk voor het vormgeven van moderne verpleeghuiszorg anno 2020 dat gekoppeld is aan het Landelijk Kwaliteitskader.

Overige functie-eisen en competenties zijn:

- Aantoonbare leidinggevende ervaring binnen de ouderenzorg is een pré;
- Je bent in staat om mensen te bewegen mee te denken in veranderingen en te begeleiden in deze veranderingen;
- Je beschikt over een goed analytisch vermogen en bent resultaatgericht;
- Je bent samenwerkingsgericht en communicatief vaardig.

Profiel

Je bent gedreven, zakelijk en empathisch. Je voelt je verantwoordelijk voor het bieden van de beste zorg voor de cliënten. Jouw bedrijfsvoering is efficiënt en effectief en draagt zo bij aan de resultaten en het verder professionaliseren van de organisatie. Je hebt ervaring in het sturing geven en implementeren van veranderprocessen en het realiseren van kwaliteitsverbetering. Je zet medewerkers in hun kracht en stimuleert de ontwikkeling van medewerkers, ten behoeve van een kwalitatief hoge dienstverlening. Je bent iemand die vanuit samenwerking en verbinding doelen stelt en resultaten bereikt.

Kennis en ervaring

- Je bent in het bezit van een relevant HBO diploma aangevuld met een managementopleiding;
- Affiniteit met -en ervaring in- de ouderenzorg is een pré;
- Kennis van vigerende wet- en regelgeving.

Eigenschappen en gedrag

- Humor en lef;
- Benaderbaar en in verbinding met het MT en de eigen teams;
- Helikopter view, overzien van actie en gevolg;
- Je biedt vrijheid, openheid en geeft richting aan ontwikkeling van medewerkers en stimuleert het zelfstandig werken.
- Locatie de Lichtkring heeft een protestants-christelijke identiteit. Daarbij zijn bewoners en medewerkers met een andere levensovertuiging ook van harte welkom. Wij vinden het van belang dat je als leidinggevende van deze locatie bereid bent om hier in mee te denken en mede inhoud aan te geven.

Competenties

- Persoonlijk leiderschap;
- Aanjager van zelfstandigheid en eigenaarschap;
- Sociaal vaardig en verbindend;
- Doelgericht en coachend;
- Voldoende cijfermatig inzicht;
- Besluitvaardig met lef;
- Oplettend en proactief;
- Gericht op samenwerking;
- Spreek- en schrijfvaardig.

Arbeidsvoorwaarden

De Swinhove Groep biedt een ambitieuze werkomgeving waar je vanuit je eigen deskundigheid en persoonlijkheid een wezenlijke rol krijgt in de bijzondere en uitdagende klus waar zij voor staan in de ouderenzorg. Het salaris is conform de CAO voor de Verpleeg-, Verzorgingshuizen en Thuiszorg. De functie is ingedeeld in FWG 55. De aanstelling is voor een periode van 12 maanden. Bij een goede samenwerking wordt deze omgezet in een contract voor onbepaalde tijd. Het betreft hier een dienstverband van tenminste 32 uur.

Procedure

De procedure wordt begeleid door Esther van Zwol. Kandidaten kunnen solliciteren door hun CV en begeleidende motivatie (in één document) te verzenden via de link op onze website. De uiterste inzenddatum is 16 maart 2020.

Op basis van de ontvangen kandidaatstellingen wordt een selectie gemaakt en kandidaten uitgenodigd voor kennismaking bij de Veghte Werving en Selectie. Interne kandidaten worden in deze procedure meegenomen.

Na deze kennismaking, zal een selectie worden gemaakt van de kandidaten die op CV worden voorgedragen aan de opdrachtgever. Op basis van deze CV presentatie wordt de keuze gemaakt welke kandidaten zullen worden uitgenodigd voor een eerste gesprek bij de opdrachtgever.

Volgend op dit eerste gesprek bij de opdrachtgever wordt je -bij vermeende geschiktheid voor deze functie- uitgenodigd om in een vervolgbijspraak een door jou samen te stellen presentatie te verzorgen, waarin je jezelf en je doelen en bijdrage aan de (strategische) doelstellingen van de organisatie presenteert. Uiteraard kan vanuit de opdrachtgever hier nadere sturing aan worden gegeven.

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure.

Tot slot willen wij in overleg met jou bij tenminste twee voormalige werkgevers referenties in. In overleg met de opdrachtgever en u wordt dit referentie onderzoek voor of na het assessment uitgevoerd.

De afronding van de procedure ligt voor een belangrijk deel in handen van de Swinhove Groep en bestaat uit het overeenkomen van de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden en het opstellen van de arbeidsovereenkomst. Er wordt gestreefd naar een zo spoedig mogelijke indiensttreding.

Voor resterende vragen nodigen wij u van harte uit ons te bellen of te mailen.
Esther van Zwol, 0346 – 33 33 33, vanzwol@deveghte.nl